



สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษา
12 พ.ค. 2564

ระเบียบสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด
ว่าด้วยการสรรหาผู้จัดการสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด พ.ศ. 2564

อาศัยข้อบังคับสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด ข้อ 79 (8) ข้อ 110 (10) และมติ
คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 32 ในคราวประชุมครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 สภากรณฯ ได้ก่อกำหนด
ระเบียบว่าด้วยการสรรหาผู้จัดการสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด ว่าด้วยการสรรหา
ผู้จัดการสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด พ.ศ. 2564 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีมติเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สภากรณ”

หมายถึง สภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ”

หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษา
นครพนม จำกัด

“ประธานกรรมการ”

หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการ สภากรณออมทรัพย์ครุ
มัธยมศึกษาานครพนม จำกัด

“ผู้จัดการ”

หมายถึง ผู้จัดการสภากรณออมทรัพย์ครุมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด

หมวด 1

คุณสมบัติของผู้จัดการ

ข้อ 4 ผู้จัดการ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(3) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(4) มีความซื่อสัตย์สุจริต

(5) ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(6) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือ
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคทำซ้ำในระยะที่ปรากฏอาการเป็น
รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดยาเสพติด

(7) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(8) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

47

ราชบัณฑิตยสถาน

12 พ.ค. 2554

(9) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากการราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐอีก
เอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(10) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ หรือมีคำวินิจฉัย เป็นที่สุดให้พ้นจาก
ตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่ง พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542

(11) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ เพราะเหตุ
ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สหกรณ์เสียหาย

ข้อ 5 ผู้จัดการ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(1) มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การเงิน การบัญชี การจัดการทั่วไป
หรือ

(2) รับปริญญาตรีสาขาอื่นและจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตร “การเงิน การบัญชี การบริหารจัดการ
สหกรณ์” ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด และ

(3) มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ

(4) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือดำรง
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ

(5) บุคคลอื่นที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายของสถาบันการเงินมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 10 ปี

หมวด 2

การสรรหา และการจ้างผู้จัดการ

ข้อ 6 การสรรหาและการจ้างผู้จัดการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้จัดการ โดยแต่งตั้งบุคคลขึ้นคณะหนึ่ง
ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีประธานกรรมการเป็นประธานคณะกรรมการ กรรมการดำเนินการเป็น
กรรมการ กรรมการและเลขานุการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการสรรหาและคัดเลือกผู้จัดการให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์กำหนด

เมื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกแล้วเสร็จให้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติจ้าง

ผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือกจะต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งงานเดิมในข้อ 5 (3) , (4)
และ (5) ก่อนวันเข้ารับตำแหน่งตามสัญญาจ้าง

การคัดเลือกผู้จัดการ ดำเนินการโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ประกาศรับสมัครให้ปิดประกาศไว้ที่สหกรณ์ และให้ประกาศทางสื่อต่างๆ ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า
7 วัน ระยะเวลาการเปิดรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า 7 วัน

ข. ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 4 และข้อ 5 ให้ยื่นใบสมัครตาม
แบบที่สหกรณ์ กำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานแสดงพื้นความรู้ บัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน
หนังสือรับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน และหลักฐานอื่น ๆ ตามที่สหกรณ์ กำหนด

ค. ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และชำระค่าธรรมเนียมการสมัครผู้จัดการสหกรณ์ จำนวน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) เงินค่าธรรมเนียมการสมัครนี้ สหกรณ์ จะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่สหกรณ์ยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้น

12 พ.ย. 2564

3

ข้อ 7 การจ้างผู้จัดการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างและข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมัธยมศึกษา นครพนม จำกัด ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 1 ปี

เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด อาจได้รับการพิจารณาจ้างอีกก็ได้

ข้อ 8 การจ้างและแต่งตั้งผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชี การเงิน และบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะส่งมอบงานผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ต้องรับทราบ และรับรองที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมัธยมศึกษา นครพนม จำกัด ข้อ 94 เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 9 การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีให้คณะกรรมการตามองค์ประกอบ ข้อ 6 ประเมินพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าของงาน และผลสำเร็จของงาน โดยสรุปผลการประเมินเป็น 4 ระดับดังนี้

- (1) ระดับดีมาก ผลการประเมิน ร้อยละ 90 ขึ้นไป
- (2) ระดับดี ผลการประเมิน ร้อยละ 75-89
- (3) ระดับพอใช้ ผลการประเมิน ร้อยละ 60-74
- (4) ระดับปรับปรุง ผลการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ 60

ข้อ 10 ในกรณีที่ผู้จัดการมีผลการประเมินรวมระยะเวลาตามสัญญาจ้างอยู่ในเกณฑ์ระดับดี หรือดีมาก และมีความประสงค์จะทำสัญญาจ้างอีก ตามข้อ 7.วรรค 2 ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา โดยคณะกรรมการดำเนินการต้องคำนึงถึงผลการประเมิน ความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ความคิดริเริ่ม ความอดทนอดทน พุทธิกรรมการทำงาน และการรักษาวินัย

การพิจารณาจ้างผู้จัดการอีกคราวเป็นมติเอกฉันท์ของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 11 ในกรณีที่ผู้จัดการหมดวาระการดำรงตำแหน่งลง โดยอาจขอหรือไม่ขอต่ออายุการดำรงตำแหน่งก็ตาม หากคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่ามีความจำเป็นต้องกิจการสหกรณ์ หรือต่อการประชุมใหญ่สามัญประจำปีอาจอนุโลมโดยมติเห็นชอบด้วยเสียงข้างมากของคณะกรรมการดำเนินการให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประชุมใหญ่สามัญประจำปีนั้นๆ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งเดิม

ข้อ 12 กรณีตำแหน่งผู้จัดการว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อผู้จัดการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ให้รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของสหกรณ์ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดเป็นผู้รักษาการแทน

หมวด 3

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ

ข้อ 13 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการทั่วไป และรับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ รวมทั้งในข้อต่อไปนี้

(18) ค่าประกันเงินกู้ที่สหกรณ์กู้ยืมจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยรับผิดชอบการค้ำประกันในฐานะส่วนตัว

(19) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการ หรือคณะกรรมการอื่น ๆ ของสหกรณ์มอบหมาย หรือตามที่ควรกระทำ เพื่อให้กิจการในหน้าที่ถูกล่วงไปด้วยดี

หมวด 4

อัตรากำลัง

ข้อ 14 ในการจ้างผู้จัดการ ให้จ่ายอัตรากำลังแทนรายเดือนๆ ละ 40,000 – 80,000 บาท และเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 3,500 บาท ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้จัดการ

หมวด 5

หลักประกัน และอัตรหลักประกัน

ข้อ 15 ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้จัดการ ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์

ข้อ 16 หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานมีสามประเภท ได้แก่

(1) เงินสด จำนวนไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือน

(2) ทรัพย์สิน

(3) การค้ำประกันด้วยบุคคล

ข้อ 17 ให้ใช้หลักประกันในข้อ 16(1) เป็นเงินสดไม่เกินกว่า 5 เท่า ของอัตรากำลังรายเดือนที่ได้รับ ให้นำเงินประกันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่นโดยจัดให้เป็นบัญชีเงินฝากเฉพาะตัว และให้แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่นและเลขที่บัญชีให้ลูกจ้างทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเงินประกัน และใช้หลักประกันในข้อ 16(2) หรือข้อ 16 (3) ทั้งนี้เมื่อรวมหลักประกันในข้อ 16(1) และข้อ 16(2) หรือข้อ 16(3) ต้องมีวงเงินรวมกันไม่น้อยกว่า 15 เท่าของอัตรากำลังรายเดือนที่ได้รับ

ค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามวรรคหนึ่งให้นายจ้างเป็นผู้ออก

ข้อ 18 ในกรณีที่เงินประกันซึ่งสหกรณ์เรียกหรือรับไว้ตามข้อ 17 ลดลง เนื่องจากนำไปชดเชยค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์ตามเงื่อนไขของการเรียก หรือรับเงินประกัน หรือตามข้อตกลง หรือได้รับความยินยอมจากผู้จัดการแล้ว สหกรณ์จะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้เท่าจำนวนเงินสดที่ลดลงดังกล่าว

หมวด 6

การจ่ายเงินโบนัส และค่าชดเชย

ข้อ 19 เมื่อสิ้นปีทางบัญชี สหกรณ์ต้องจัดสรรเงินโบนัสให้แก่ผู้จัดการ ภายใต้เงื่อนไขในข้อบังคับสหกรณ์ โดย การประเมินผลการปฏิบัติงานตามวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด จำนวนเงินโบนัสให้แก่ผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

หากผู้จัดการ มีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชี ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้นๆ

ข้อ 20 คณะกรรมการดำเนินการ อาจพิจารณาไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ผู้จัดการ หากได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ปรากฏว่าผู้จัดการปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศ

เวลาให้แก่สหกรณ์ ภายหลังในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือ
ข้อบกพร่องของตน

ดีในฉบับ

สำหรับสหกรณ์
12 พ.ย. 2554

ข้อ 21 สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้างให้ผู้จัดการตามระยะเวลา และอัตราดังนี้

- (1) ผู้จัดการซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (2) ผู้จัดการซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- (3) ผู้จัดการซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี ขึ้นไป จะได้รับค่าชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน สหกรณ์จะไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้จัดการ ที่สหกรณ์จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างแน่นอนตามสัญญาจ้าง และถูกยกเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาของสัญญาจ้างนั้น

ข้อ 22 สหกรณ์จะไม่จ่ายค่าชดเชย ให้แก่ผู้จัดการที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากกระทำผิดอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่
- (2) กระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (3) จงใจทำให้สหกรณ์ ได้รับความเสียหาย
- (4) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (5) ผ่าฝืนข้อบังคับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของสหกรณ์ อันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นโดยได้คัดเตือนเป็นหนังสือแล้วเว้นแต่กรณีร้ายแรงไม่จำเป็นต้องคัดเตือนเป็นหนังสือ
- (6) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 5 วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (7) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 23 ภาษีเงินได้พึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินตามความในหมวดนี้เป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด 7

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 24 การพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออกโดยแสดงความจำนงทำเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ
- (3) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบของสหกรณ์ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด
- (4) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสหกรณ์กำหนด หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (5) ถูกเลิกจ้าง
- (6) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการหรือละเว้นการกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์

หมวด 8

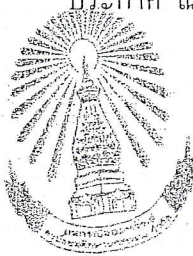
เบ็ดเตล็ด

ข้อ 25 กระบวนการสรรหา การปฏิบัติงาน วินัย และการดำเนินการทางวินัย วันลา หลักเกณฑ์การลา
วันทำงาน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และวันหยุด ให้นำบทบัญญัติในระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมัธยมศึกษา
นครพนม จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 26 การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ 27 ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2564



(นายศิริชัย ไตรยราช)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูมัศึกษานครพนม จำกัด